

## BELLSOFT 行動計画

社員の働き方を見直し、より子育てに関われるよう支援するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年 5 月 11 日～ 令和8年 5 月 10日までの3年間

2. 内容

目標1：男性の育児休業制度を推進する

<対策>

- 5年 5 月～ 制度内容についてグループウェアに個別社員へ周知

目標2：子育て有給の取得を促進する

<対策>

- 5 年 5 月～ 子育て有給休暇の取得状況について実態を把握
- 5年 6 月～ 該当者への積極的声掛け グループウェアにて